



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria**  
**Ufficio VI - Ambito Territoriale di Reggio Calabria**

Via S. Anna II tronco loc. Spirito Santo - 89128 REGGIO CALABRIA - Tel. 0965871111 - Codice Ipa: m\_pi

Ai Dirigenti delle Istituzioni scolastiche della Città  
Metropolitana di Reggio Calabria

**Oggetto:** URGENTE - Cessazioni dal servizio del personale scolastico a decorrere dal 1° settembre 2025 –  
Indicazioni operative

Si richiama l'attenzione delle SS.LL. sulle novità introdotte dalla legge n. 207 del 31 dicembre 2024, così come esplicitate dalle circolari emanate dal Ministero prot. AOODGPER n. 25316 del 31 gennaio u.s., nonché prot. AOODGPER n. 45357 del 21 febbraio che, ad ogni buon conto, si allegano alla presente.

Ritenendo cosa utile, si riporta un breve resoconto delle stesse.

In particolare, la principale novità è costituita dal superamento del limite ordinamentale dei 65 anni per il collocamento a riposo d'ufficio.

Pertanto, le istituzioni scolastiche **non dovranno più cessare d'ufficio il personale scolastico che ha raggiunto i 65 anni d'età e i 41 (o 42) anni e 10 mesi di servizio, ad eccezione del personale che matura i suddetti requisiti entro il 31 dicembre 2024.**

Il personale che raggiunge i requisiti di cui sopra, di servizio ed anzianità, ha la facoltà di presentare istanza di cessazione entro il termine ultimo del **28 febbraio**. Tale istanza dovrà essere inviata all'indirizzo PEC di questo Ufficio: [usprc@postacert.istruzione.it](mailto:usprc@postacert.istruzione.it), per il tramite della scuola di titolarità e contenere i dati indicati dalla circolare, ovvero:

- a) *il cognome ed il nome;*
- b) *la data, il luogo di nascita, la residenza e il codice fiscale*
- c) *i dati di recapito*
- d) *la qualifica, la classe di concorso/tipologia di posto o il profilo professionale*
- e) *l'anzianità di servizio e ogni altra condizione prevista dalla normativa per la fattispecie richiesta;*
- f) *la volontà di interrompere / non interrompere il rapporto d'impiego, nel caso in cui venga accertata la mancata maturazione dei requisiti;*
- g) *di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento 2016/679/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. Tale informativa è allegata alla presente nota.*

Funzionario Responsabile dei procedimenti e Coordinatore del Settore – Caterina LOPIS Email: [caterina.lopis.mi@istruzione.it](mailto:caterina.lopis.mi@istruzione.it)

PEC: [usprc@postacert.istruzione.it](mailto:usprc@postacert.istruzione.it); e-mail: [usp.rc@istruzione.it](mailto:usp.rc@istruzione.it) C.F.: 80007410808

Codice per la fatturazione elettronica: D9YGU9 per la contabilità generale, PLIB87 per quella ordinaria

Sito internet: <http://www.istruzioneatprc.it>



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria**  
**Ufficio VI - Ambito Territoriale di Reggio Calabria**

Via S. Anna II tronco loc. Spirito Santo - 89128 REGGIO CALABRIA - Tel. 0965871111 - Codice Ipa: m\_pi

Entro lo stesso termine del 28 febbraio è possibile presentare **istanza di revoca** della domanda già inoltrata lo scorso ottobre, qualora la cessazione dal servizio determini una condizione più sfavorevole rispetto alla prosecuzione dell'attività lavorativa (pensione anticipata ordinaria, quota 103).

La citata circolare ha previsto anche l'apertura delle funzioni Istanze on line **esclusivamente** per l'inserimento delle seguenti domande:

- **Pensione anticipata flessibile (quota 103):** 41 anni di servizio e 62 anni di età (trattamento di pensione secondo le regole di calcolo del sistema contributivo per chi matura i requisiti nel 2025, nonché valore lordo mensile massimo pari a 4 volte il trattamento mensile minimo fino al compimento del 67esimo anno di età);
- **Opzione donna:** 35 anni di servizio e 61 anni di età (ridotta di un anno per ogni figlio, nel limite massimo di due) ed almeno una delle condizioni previste dall'art. 16, comma 1-*bis*, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4.

Inoltre, la legge n. 207/2024 ha previsto l'estensione anche per l'anno 2025 della normativa relativa all'**APE sociale**.

La circolare del 21 febbraio ha precisato che tale procedura non si applica al trattenimento in servizio previsto dal comma 165 della menzionata legge 204, specificando che si tratta di una fattispecie non attivabile su istanza di parte, riservandosi di intervenire al riguardo con altre indicazioni. Trattandosi di disciplina nuova e sottoposta a vincoli specifici, è chiaramente imprescindibile l'ulteriore intervento chiarificatore dell'Amministrazione centrale.

Rimanendo a disposizione per ulteriori chiarimenti, si inviano cordiali saluti.

Il dirigente

Antonino Domenico Cama

*(Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse)*